

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГОБОУ ЦППРК
_____ *В.Н. Брайтфельд*
Приказ № 366 от 20.10.2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ГОБОУ ЦППРК

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее по тексту Собрание) государственного областного бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» (далее Учреждение) является органом самоуправления Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива созывается в целях решения вопросов, затрагивающих интересы всех работников Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива работает в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Состав общего собрания трудового коллектива Учреждения и руководство

2.1. Общее собрание трудового коллектива создается из числа всех членов трудового коллектива Учреждения.

2.2. Для ведения Общего собрания простым большинством голосов открытым голосованием избираются сроком на 1 год председатель и секретарь. Последний ведет протоколы, которые хранятся в делах Учреждения.

3. Задачи общего собрания трудового коллектива

3.1. Основными задачами общего собрания трудового коллектива Центра являются:

выработка коллективных решений для осуществления единства действий коллектива Учреждения и каждого его члена;

объединение усилий коллектива Учреждения на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

4. Функции общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива:

обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;

заслушивает ежегодный отчет о выполнении коллективного договора;
рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

выбирает в управляющий совет и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;

рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;

рассматривает вопросы, выносимые на общее собрание трудового коллектива работников Учреждения педагогическим советом Учреждения.

- представление к награждению работников Учреждения;

- принятие локальных актов Учреждения:

• Правила внутреннего трудового распорядка;

• Положение о моральном и материальном стимулировании работников Учреждения;

• Положение о комиссии по трудовым спорам;

• Положение об общем собрании трудового коллектива.

- организовывать общественный контроль за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления;

- другие вопросы жизнедеятельности трудового коллектива.

Деятельность общего собрания трудового коллектива регламентируется Положением об общем собрании трудового коллектива Учреждения.

5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости но не реже 1 раза в полугодии.

5.2. Заседание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов Собрания. Решение общего собрания трудового коллектива Центра принимается открытым голосованием. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на общем собрании трудового коллектива работников Центра. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих на заседании.

5.3. Решения Собрания принимают обязательный характер после утверждения приказом директора Учреждения.

5.4. Внеочередной созыв Собрания может произойти по требованию директора Учреждения, Совета Учреждения или по заявлению 1/3 участников Собрания, поданном в письменном виде.

5.5. Решения Собраний заносятся в протокол и доводятся до сведения всех членов трудового коллектива не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего Собрания.

5.6. Организацию выполнения решений Собраний осуществляют лица, указанные в решении.

5.7. Заседания общего собрания трудового коллектива Центра протоколируются. Нумерация протоколов ведётся с начала календарного года.

6. Права участников общего собрания трудового коллектива

Участники

Общего собрания трудового коллектива имеют право:

6.1. Выносить на обсуждение Собрания вопросы, затрагивающие интересы всех работников Учреждения и получать информацию о результатах их рассмотрения.

6.2. Принимать участие в обсуждении и принятии локальных актов Учреждения в пределах компетенции Собрания.

6.3. Давать разъяснения по вопросам деятельности Собрания участникам образовательного процесса.

6.4. Избираться и быть избранными председателем Собрания.

7. Ответственность участников общего собрания трудового коллектива

Участники Собрания несут ответственность за:

7.1. выполнение плана и регламента работы Собрания;

7.2. принятие решений в пределах своей компетенции;

7.3. выполнение решений Собрания;

7.4. невыполнение функций, отнесенных к компетенции Собрания.

8. Взаимодействие общего собрания трудового коллектива

8.1. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с руководством Учреждения, Советом Учреждения, педагогическим советом, другими органами самоуправления Учреждения, с образовательными учреждениями и учреждениями дополнительного образования, с общественными организациями по вопросам, относящимся к компетенции Собрания.

9. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

9.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно.

9.2. Протоколы заседаний Собрания ведет секретарь Собрания.

9.3. Протоколы Собрания хранятся в делах Учреждения 5 лет.

9.4. Повестка дня, дата проведения общего собрания трудового коллектива Учреждения определяются педагогическим Советом Учреждения.